

The background of the entire page is a low-angle photograph of a modern building with a prominent green wall. The building's facade is covered in lush green plants, with some sections featuring a grid-like pattern of windows. The sky is a clear, bright blue. In the foreground, the branches and leaves of a tree are visible, framing the top and right sides of the image. A semi-transparent white diagonal band runs across the bottom right portion of the page, serving as a background for the title and date.

BDO Magyarország

2024. évi fenntarthatósági jelentés

2025. szeptember

Vezetői üzenet

Örömmel osztjuk meg második fenntarthatósági jelentésünket, amely bemutatja a BDO Magyarország tevékenységét és eredményeit a fenntarthatóság terén. A jelentésünk kiemeli azokat az intézkedéseket, amelyeket Vállalatunk tett a környezetvédelem, a társadalmi felelősségvállalás és a vállalatirányítás területén az elmúlt évben.

A BDO Magyarország számára kulcsfontosságú az ügyfelek támogatása és a magas szintű szakmai szolgáltatások biztosítása. Kiemelt célunk, hogy az összetett üzleti kihívásokra hatékony, testre szabott megoldásokat kínáljunk, így elősegítve az ügyfeleink hosszú távú sikerét és növekedését.

A BDO Magyarország elkötelezett amellett, hogy innovatív megközelítésekkel és naprakész piaci ismeretekkel támogassa partnereit, mindig szem előtt tartva a változó jogszabályi és gazdasági környezetet. A BDO Magyarország célja továbbá a környezeti és társadalmi felelősségvállalás erősítése és az ügyfelek támogatása a fenntartható és felelős vállalatirányítási gyakorlatok kidolgozásában.

A BDO Magyarországon belül a működésünket úgy alakítjuk, hogy tevékenységünk során előmozdítsuk a fenntarthatósági célok megvalósítását. Fontos számunkra, hogy úttörők legyünk az innováció terén és aktív szerepet vállaljunk azon kezdeményezésekben, amelyek nemcsak vállalati szinten, hanem társadalmi és környezeti szempontból is hozzájárulnak egy fenntarthatóbb jövő kialakításához.

Hiszünk magunkban, és tudjuk, hogy közös munkánkkal hatékonyan segítjük partnereinket. A BDO Magyarország a stabil, rugalmas és sikeres üzleti működés megteremtésén keresztül biztosítja a minőségi szolgáltatásnyújtást, melyet a legmagasabb etikai és jogi normák betartása jellemez, ami hozzájárul a vállalat működésében a fenntarthatósági törekvésekhez is.



Budapest, 2025. szeptember 10.

Gerendy Zoltán vezető partner

Tartalomjegyzék

Vezetői üzenet.....	1
Bemutakozás.....	3
BDO Nemzetközi hálózat és BDO Magyarország.....	3
Közösségünk és értékeink.....	3
Fenntarthatóság a BDO Magyarország működésében – vízióink.....	4
Lényegességi elemzés	4
2024. évi fenntarthatósági eredmények és adatok.....	6
Általános információk.....	6
Céginformációk B1-24, B1-25	6
A BDO Magyarország üzleti modellje C1-47.a,b,c	7
Fenntarthatósági gyakorlatok, politikák és jövőbeli kezdeményezések B2-26, B2-27, B2-28, C1-47.d, C2-48.....	8
2024-es fenntarthatósági kezdeményezéseink.....	13
Környezeti mérőszámok.....	18
Energia és üvegházhatású gázok kibocsátása B3-29, B3-30, B3-31, C3-50, 51, 52, 53	18
Vízhasználat B6-35, B6-36.....	23
Hulladékgazdálkodás B7-37, B7-38	23
Társadalmi mérőszámok	25
Általános jellemzők B8-39, B8-40, C5-59, C5-60,	25
Egészség és biztonság B9-41	26
Bérezés, kollektív tárgyalások és képzés B10-42.....	26
Emberi jogi politikák és folyamatok, súlyos negatív emberi jogi incidensek C6-61 a,b; C7-62	27
Írányítási mutatók és mérőszámok.....	29
Korrupció és vesztegetés miatt kiszabott ítéletek és bírságok B11-43.....	29
Egyes ágazatokból származó bevételek és kizárás az EU referencia-benchmarkokból C8-63, C8-64	29
A nemek sokszínűségének aránya az irányító testületben C9-65.....	29
Nemzetközi elismerés	30
VSME tartalmi index.....	31

Bemutakozás

BDO Nemzetközi hálózat és BDO Magyarország

A BDO a világ legnagyobb nemzetközi lefedettségű könyvelő, könyvvizsgáló, professzionális tanácsadói hálózata. Több mint 160 országban és területen van jelen, 97 000 munkavállalóval 1700 irodával a világ szinte minden pontján. A globális hálózat számos tudás és tapasztalat megosztási lehetőséget biztosít szakértőink számára, ami az ügyfelek felé közvetített szolgáltatásaink hozzáadott értékét növeli. A BDO Magyarország cégcsoport tagjai magyar társaságok, az egyesült királyságbeli BDO International Limited garancia alapú korlátolt felelősségű társaság tagjai. A „BDO” a BDO hálózat és minden BDO tagvállalat márkanéve.

A BDO Magyarország hazánk legnagyobb magyar tulajdonban lévő üzleti tanácsadó vállalata. 1989-ben nyitotta meg a budapesti irodáját, ezt követően 1996-ban vált 100%-ban magyar tulajdonúvá. 2021-2023 között jelentős bővülés történt a Pénzügyi tanácsadás, Digital, ESG és FDI üzletágak csatlakozásával. 2024-ben 9,86 milliárd forintot ért el az árbevétel 237 fős munkavállalói létszám mellett. Büszkén mondhatjuk, hogy az évtizedek során megszerzett tapasztalatok alapján ismerjük az itthoni és nemzetközi üzleti környezetben működő vállalatok igényeit, és azokhoz igazodva segítjük a partnereinket.

Közösségünk és értékeink

A BDO-nál hiszünk abban, hogy akkor vagyunk sikeresek, ha tudatos és gondoskodó vállalati kultúrát építünk és ápolunk, amely az embereket helyezi minden tevékenységünk középpontjába. Tevékenységünk lényege, hogy minden nap segítsünk egy jobb jövőt teremteni. Ez a gondolkodásmód hajtja a folyamatos növekedésünket azáltal, hogy támogatjuk munkatársaink fejlődését, ügyfeleink sikerét és közösségeink jobbá tételét. Olyan kultúrát képviselünk, amelynek célja, hogy folyamatosan bővítsük tudásunkat és így minél magasabb színvonalú szolgáltatást nyújtsunk ügyfeleink számára, ezzel hozzájárulva vállalataik üzleti sikereihez.

Működésünket négy alapvető érték mentén definiáljuk:



Fenntarthatóság a BDO Magyarország működésében – vízióink

A BDO Magyarország működésében a fenntarthatóság a stabil, rugalmas és sikeres üzleti működés megteremtésén keresztül a minőségi szolgáltatás biztosítását jelenti a legmagasabb etikai és jogi normák betartásával. Működésünkben kiemelt figyelmet fordítunk a befogadó munkakörnyezetre, munkavállalóink fejlesztésére, jóllétére.

Karbonlábnyomunk éves rendszerességű mérésén keresztül pedig biztosítjuk, hogy tevékenységeink összhangban álljanak a tudományosan meghatározott kibocsátáscsökkentési célkitűzéseinkkel és ösztönzzük munkavállalóinkat, hogy a környezeti tudatosság elveit integrálják a tevékenységükbe és döntéseikbe.

Fenntarthatósági tanácsadói tevékenységünk révén tudásunkkal hozzájárulunk ügyfeleink saját transzformációs céljai eléréséhez, elkötelezettek vagyunk az etikus üzleti gyakorlatok előmozdításában és támogatjuk ügyfeleinket a társadalmilag fenntartható és környezettudatos döntések meghozatalában.

Lényegességi elemzés

Lényegességi elemzésünket 2024-ben, a BDO Magyarország számára fontos külső és belső érintettek bevonásával készítettük el. Az összegyűjtött információk képezték a 2024-es fenntarthatósági jelentésünk és ESG stratégiánk alapját is. Az érintettek bevonása kérdőív kitöltésével valósult meg. A kérdőív kiküldésre került BDO Magyarország vezetőségének, munkavállalóinknak, valamint az érdekeltségi körébe tartozó külső partnereinknek is. A fenntarthatósági lényegességi témákat a BDO vezetői validálták több körös interjúk keretében és azonosításra kerültek azok a kiemelt témák, amelyek a legnagyobb hatással vannak vállalatunk üzleti tevékenységére, és hozzájárulhatnak a fenntartható fejlődéshez. Ezen témakörök mentén kísérjük figyelemmel a fenntarthatósághoz kapcsolódó törekvéseinket, vizsgáljuk, mely területeken tudunk kiemelt hangsúlyt fektetni a fejlődésre és az összességében pozitív társadalmi és környezeti hatások elérésére, illetve értékeljük a felmerülő kockázatokat.

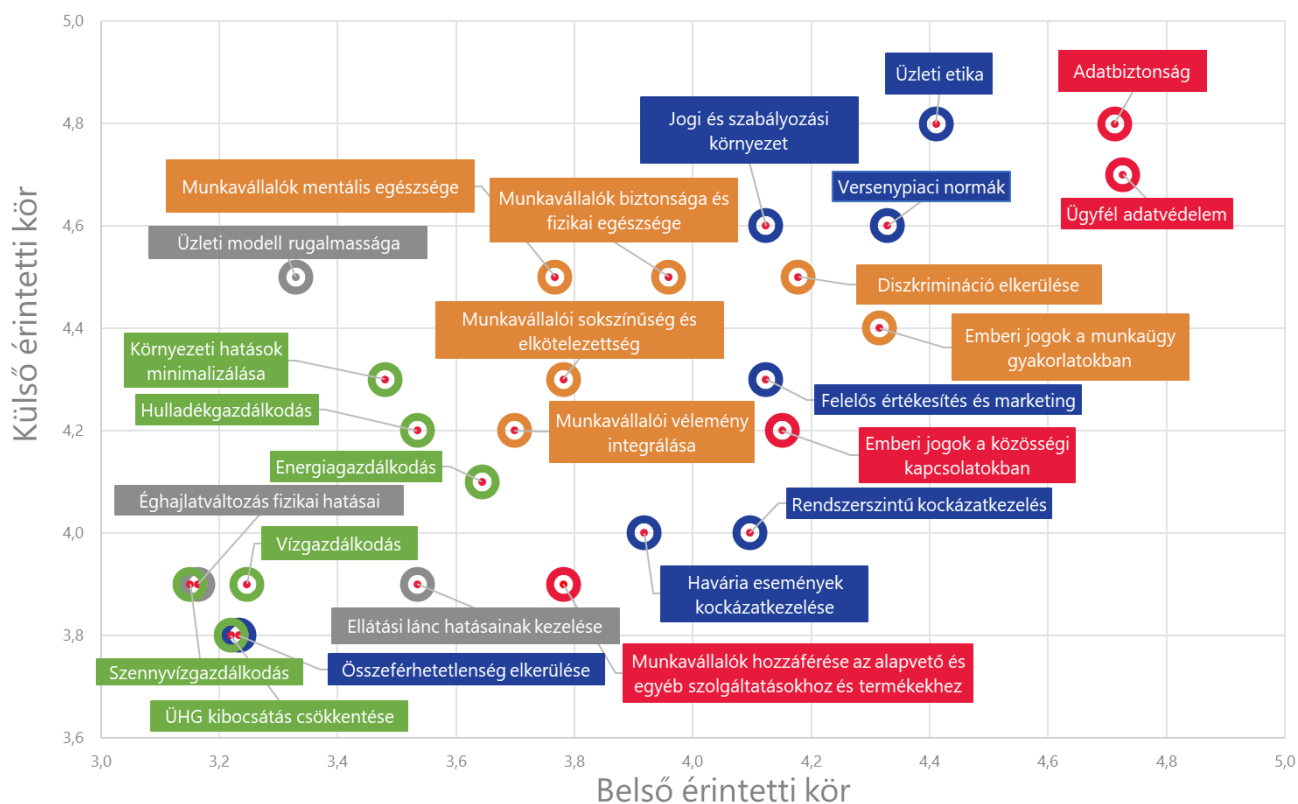
2025 elején a lényeges fenntarthatósági témákat áttekintettük, ez alapján nem módosítottuk a korábban meghatározott tématerületeket.

Az alábbiakban bemutatjuk a BDO Magyarország lényegességi mátrixát és részletezzük a fenntarthatósági lényegességi téma listáját.

A lényegességi mátrix színeinek jelentése a következő:

- **Piros:** Társadalmi tőke
- **Narancssárga:** Humánerőforrás
- **Kék:** Vezetés és irányítás
- **Szürke:** Üzleti modell rugalmassága
- **Zöld:** Környezet

Lényegességi mátrix



1. ábra: BDO Magyarország - lényegességi mátrix

Témakörök	Lényegességi témák
Humánerőforrás: A Humánerőforrás a vállalat saját munkaerejével kapcsolatos viszonyát, illetve a munkahelyi kultúrát foglalja magába.	Emberi jogok a munkaügyi gyakorlatokban Diszkrimináció elkerülése Munkavállalói sokszínűség és elkötelezettség
Társadalmi tőke: A vállalat a közösségi kapcsolatokon keresztül a társadalommal való viszonyát írja le.	Adatbiztonság és ügyfél adatvédelem
Vezetés és irányítás: A vállalat felelős működését és etikus irányvonalát biztosítja az üzleti etika, a kockázatkezelés és a szabályozásoknak való megfelelés révén.	Üzleti Etika és versenypiaci normák Jogi és szabályozási környezet Felelős értékesítés és marketing gyakorlatok Rendszerszintű kockázatkezelés

1. táblázat: A BDO Magyarország lényegességi témái

2024. évi fenntarthatósági eredmények és adatok

A BDO Magyarország a 2024. évi fenntarthatósági jelentését a VSME (Voluntary reporting standard for SMEs) szerint készítette el. Ez a standard egy önkéntes fenntarthatósági jelentéstételi irányelv, amelyet kifejezetten a mikro-, kis- és középvállalkozások (kkv-k) számára dolgoztak ki. Célja, hogy a fenntarthatósági jelentés átlátható és összehasonlítható legyen ezen vállalkozások számára is. A VSME szabvány a nagyvállalatokra vonatkozó Európai Fenntarthatósági Jelentéstételi Szabványokkal (ESRS) azonos fenntarthatósági témákat öleli fel, de ezek elvárásait a kkv-k működéséhez igazítva, arányosítva jeleníti meg.

Általános információk

Céginformációk B1-24, B1-25

A részletes fenntarthatósági jelentéstétel érdekében mind az alap-, mind az átfogó modul előírásainak megfelelően készítettük el a jelentésünket. A jelentés konszolidált szinten készült, vagyis magában foglalja a BDO Magyarország cégcsoport mind a kilenc vállalatát. Jelen fenntarthatósági jelentésben a BDO Magyarország Vagyonkezelő és Szolgáltató Kft. kerül megnevezésre fő koordinátorként, mivel a cégcsoporton belül kiemelt adminisztratív és szervező szerepet tölt be.

A BDO Magyarország cégcsoporthoz több gazdasági társaság tartozik, így a jelentés a cégcsoport valamennyi tagjára vonatkozik. Ennek megfelelően a fenntarthatósággal kapcsolatos folyamatok egyes üzletágaknál eltérőek lehetnek. Minden cégcsoporttag korlátolt felelősségű társaságként működik, jelentős tevékenységüket és eszközeiket kizárólag Magyarországon végzik és tartják.

A BDO Magyarország vállalatainak részletes adatait a 2. táblázat foglalja össze.

Név	Cím	Fő tevékenység TEÁOR kód	Alkalmazottak száma
BDO Magyarország Könyvvizsgáló Kft.	1103 Budapest, Kóér utca 2/A. C. ép.	6920 Számviteli, könyvvizsgálói, adószakértői tevékenység	84
BDO Magyarország Compliance Szolgáltatások Kft.	1103 Budapest, Kóér utca 2/A. C. ép.	6920 Számviteli, könyvvizsgálói, adószakértői tevékenység	55*
BDO Magyarország Pénzügyi Tanácsadó Zrt.	1123 Budapest, Alkotás utca 53. F. ép.	7020 Üzletviteli, egyéb üzletvezetési tanácsadás	39
BDO Magyarország Vagyonkezelő és Szolgáltató Kft.	1103 Budapest, Kóér utca 2/A. C. ép.	8210 Adminisztratív, üzletmenetet támogató szolgáltatás	27
BDO Magyarország Digitális Szolgáltatások Kft.	1103 Budapest, Kóér utca 2/A. C. ép.	6220 Információtechnológiai szaktanácsadás és számítástechnikai eszközök, rendszerek üzemeltetése	11

Név	Cím	Fő tevékenység TEÁOR kód	Alkalmazottak száma
BDO Magyarország FDI Tanácsadó Kft.	1117 Budapest, Buda-part tér 2. B. ép. 11. em.	7020 Üzletviteli, egyéb üzletvezetési tanácsadás	9
BDO Magyarország ESG Tanácsadó Kft.	1124 Budapest, Apor Vilmos tér 11-12. 1. em.	7020 Üzletviteli, egyéb üzletvezetési tanácsadás	8
BDO Legal Jókay Ügyvédi Iroda	1124 Budapest, Apor Vilmos tér 11-12. 1. em.	6910 Jogi tevékenység	7
BDO Magyarország Solutions Tanácsadó Kft.	1103 Budapest, Kőér utca 2/A. C. ép.	6920 Számviteli, könyvvizsgálói, adószakértői tevékenység	0

* A BDO Magyarország Adótanácsadó Kft. és a BDO Magyarország Compliance Szolgáltatások Kft. 2024.07.01-én összeolvadt. Az alkalmazottak száma az összeolvadást követő létszám.

2. táblázat: A BDO Magyarország vállalatának adatai

2024-es évre vonatkozóan a BDO Magyarország összevont:

- **nettó árbevétele: 9,86 milliárd Ft**
- **mérlegfőösszege: 5,28 milliárd Ft**

A BDO Magyarország üzleti modellje C1-47.a,b,c

A BDO Magyarország kilenc különböző üzletággal rendelkezik, amelyek széles körű tanácsadói szolgáltatásokat nyújtanak vállalati ügyfeleink számára Magyarországon és a közép-kelet-európai régióban. Szolgáltatási portfóliónk sokszínűsége révén szinte minden iparággal kapcsolatban állunk. A BDO Magyarország szolgáltatásai:

- **Adótanácsadás:** Adózási stratégia-kidolgozás, adótervezés, adójogi megfelelés és az adókockázatok kezelése.
- **ESG tanácsadás:** Az ügyfelek támogatása a környezeti, társadalmi és vállalatiirányítási (ESG) szempontok vállalati integrálásában, illetve a vállalati fenntarthatósággal összefüggő jogszabályi megfelelésben.
- **FDI tanácsadás:** Telephely-választás, állami támogatások, szolgáltató központok (SSC) és K+F tevékenységekhez kapcsolódó, valamint vezetési és kormányzati tanácsadás.
- **Informatikai szolgáltatás:** Digitális átalakulást támogató tanácsadás, informatikai fejlesztések, technológiai megoldások.
- **Jogi tanácsadás:** Átfogó jogi szolgáltatásokat nyújt hazai és multinacionális vállalatok részére kereskedelmi jogi ügyekben.
- **Könyvelés, Bérszámfejtés:** Könyvelési és bérszámfejtési szolgáltatások nyújtása.
- **Könyvvizsgálat:** Pénzügyi kimutatások ellenőrzése, valamint a számviteli előírásoknak való megfelelés vizsgálata.
- **Pénzügyi tanácsadás:** Befektetésekkel, vállalati tranzakciókkal, vállalatértékeléssel és kapcsolódó pénzügyi szolgáltatásokkal összefüggő tanácsadás.










Fenntarthatósági gyakorlatok, politikák és jövőbeli kezdeményezések

B2-26, B2-27, B2-28, C1-47.d, C2-48

A BDO globális célja, hogy gazdasági hatását és az etikai felelősségét a fenntartható és méltányos gyakorlatok előmozdítására használja fel, ezáltal ösztönözve a fenntarthatóságot az üzleti tevékenységekben világszerte. Ez a globális koncepció egyben hangsúlyozza a lokális fellépés kritikus fontosságát, hogy összhangban legyen az átfogó célkitűzésekkel, egyúttal pozitív környezeti, társadalmi és irányítási változásokat indítsanak el a helyi közösségekben és az üzleti életben

2024-ben a elkészítettük fenntarthatósági stratégiánkat, amely magában foglalja a vállalatunk ESG-vel kapcsolatos céljait. Ezeket a 3. táblázat foglalja össze.

A BDO Magyarország fenntarthatósági céljai

	A magas szintű adatbiztonság és ügyfél adatvédelem fenntartása és jövőbeli folyamatos biztosítása
	Az üzleti etikai és jogszabályi megfelelés és az összeférhetetlenségek megelőzésének és elkerülésének folyamatos biztosítása
	Hatékony rendszerszintű kockázatkezelés kidolgozása és alkalmazása
	Rugalmas üzleti modell kialakítása és fenntartása digitalizációs eszközökkel, valamint a piaci változásokra való gyors reagálással
	Az ügyfelek komplex kiszolgálása fenntarthatósági kérdésekben
	A munkavállalói vélemények üzleti irányítási modellbe történő integrálása
	Befogadó munkakörnyezet és a munkavállalói elköteleződés előmozdítása
	Munkavállalók fejlesztése képzéseken, tudásmegosztáson keresztül
	Belső szemléletformálási programok indítása a munkavállalók környezettudatosságának, valamint fizikai és mentális egészségének javítása érdekében, NetZero2050

3. táblázat: A BDO Magyarország fenntarthatósági céljai

Szervezetünk az éghajlatváltozás, a körforgásos gazdaság, a saját munkaerő, az ügyfelek és partnerek, valamint az üzleti magatartás témaköreiben rendelkezik fenntarthatósági gyakorlatokkal és/vagy politikákkal. Az éghajlatváltozás kezelésére vonatkozó politikánk nyilvánosan elérhető, és konkrét célkitűzéseket is tartalmaz, amit éves adatgyűjtéssel követünk nyomon. A körforgásos gazdaság, a saját munkaerő, az ügyfelek és partnerek, valamint az üzleti magatartás területén politikáink és gyakorlati intézkedéseink szintén nyilvánosan elérhető, azonban ezek nem tartalmaznak konkrét célkitűzéseket.

Az alábbiakban röviden ismertetjük a BDO Magyarország fenntarthatósággal kapcsolatos intézkedéseit, gyakorlatait, szabályzatait és irányelveit.

Éghajlatváltozás

A BDO Global csatlakozása a Net Zero kezdeményezéshez annak a törekvésnek a része, hogy felelős vállalként hozzájáruljon a fenntarthatósághoz és a klímavédelemhez. Célunk, hogy az üvegházhatású gázok kibocsátásának fokozatos csökkentésével támogassuk a globális felmelegedés mérséklését, és emellett megfeleljünk a nemzetközi fenntarthatósági elvárásoknak is. Fontosnak tartjuk, hogy munkánkkal példát mutassunk ügyfeleink és partnereink számára, és erősítsük vállalatunk átlátható, felelős működését.

- **Net zero működés elérése 2050-re:** A BDO Magyarország elkötelezte magát a Net Zero célok mellett, és ezt azzal is megerősíti, hogy 2025-ben regisztrál a Science Based Targets initiative (SBTi) programba. Ennek keretében tudományos alapú átállási tervet készítünk, amely majd magában foglalja a kibocsátáscsökkentési céljaink elérését támogató intézkedéseinket.
- **Karbonkibocsátással kapcsolatos adatgyűjtés:** Az adatgyűjtési rendszer átláthatóságának és hatékonyságának további fejlesztése annak érdekében, hogy gyorsan és pontosan rögzíthessük a releváns adatokat, illetve teljes körű átláthatóságot biztosítsunk a BDO irodák és üzletágak karbonkibocsátásáról.

Körforgásos gazdaság

- Vállalatunk fenntarthatósági stratégiájának fontos eleme a körforgásos gazdasági megközelítés erősítése. Ennek érdekében több, a hulladékcsökkentést, az anyagfelhasználás optimalizálását és az újrahasznosítást ösztönző kezdeményezést indítottunk, valamint belső szemléletformáló programokat valósítottunk meg. Célunk, hogy működésünk során következetesen alkalmazzuk a körforgásos elveket, és előmozdítsuk a fenntartható vállalati gyakorlatok elterjedését.

Saját munkaerő

- **Munkahelyi jóllét:** Szolgáltató vállalként tisztában vagyunk azzal, hogy munkatársaink jólléte kulcsfontosságú a szervezet sikeréhez, ezért nagy hangsúlyt helyezünk a munka és magánélet egészséges egyensúlyának fenntartására és támogatására. Ennek érdekében rugalmas munkaidőt, home office lehetőséget és munkába járási támogatást biztosítunk.

A kollégák testi és lelki egészségét ösztönözzük sporteseményeken való részvétellel, valamint kedvezményes sportolási lehetőségeket is kínálunk.

- **Oktatás és képzés, fejlődési lehetőségek:** Minden munkavállalónk számára kötelező, valamint igény szerint választható képzéseket és fejlesztési lehetőségeket biztosítunk. Oktatási politikánk célja a kollégák folyamatos fejlődésének támogatása és kompetenciáik bővítése. Mindezt rendszeres teljesítményértékeléssel és előmeneteli lehetőségekkel egészítjük ki, ezzel is ösztönözve a motivációt és elkötelezettséget.
- **Etikai alapelvek, esélyegyenlőség és jogvédelem:** A BDO Magyarország Etikai kódexe irányelveket határoz meg a munkavállalók jogainak biztosítására, kiemelten védi az emberi, személyiségi és adatvédelmi jogokat, valamint biztosítja a magánélet tiszteletben tartását. Vállalatunk elkötelezett a gyermek- és kényszermunka minden formájának elutasítása mellett. Szabályzataink alapvető eleme a diszkriminációmentesség és az esélyegyenlőség, ezek érvényesülését a toborzási gyakorlatban és a munkavállalók előmenetelében is biztosítjuk. Az Etikai kódexünk határozottan tiltja a zaklatás, megfélemlítés vagy bármilyen formájú durva bánásmód alkalmazását. Kiemelten fontosnak tartjuk a női munkavállalók döntéshozatalban való részvételét, előmenetelének támogatását, és minden kismamának garantáljuk a gyermekvállalás utáni visszatérés lehetőségét a munkahelyre. A BDO elutasítja a közvetlen vagy közvetett megkülönböztetést mindazon tulajdonság vagy körülmény alapján, amely a szakmai teljesítmény szempontjából irreleváns – így különösen a nem, családi állapot, kor, etnikum, vallási vagy politikai meggyőződés, fogyatékoság, szexuális irányultság, érdekképviseleti tagság, anyagi helyzet, illetve születési háttér miatti hátrányos megkülönböztetést.

Ügyfeleink és partnereink

A BDO Magyarország fő tevékenysége szakmai szolgáltatások nyújtása ügyfeleink számára. Ennek megfelelően fenntarthatósági és etikai elvárásaink, valamint etikai kódexünk előírásai nemcsak saját működésünkre, hanem ügyfeleinkre és partnereinkre is vonatkoznak, akiktől ezen elvek betartását maradéktalanul elvárjuk. Működésünk során mindig a vonatkozó magyar és európai jogszabályoknak megfelelően járunk el, különös tekintettel a Munka Törvénykönyvében, az Egyenlő Bánásmódról szóló törvényben, a Polgári Törvénykönyvben, a Versenytörvényben és a visszaélés-bejelentési rendszer működtetéséről szóló törvényben foglaltakra, melyek magas szintű jogi védelmet biztosítanak minden érintett számára.

- **Ügyfél adatvédelem:** Szolgáltatásaink nyújtása során ügyfeleink adatainak és üzleti titkainak védelmét kiemelten kezeljük. A megfelelő titokvédelem biztosított mind a megbízási szerződések, mind az önálló titoktartási kötelezettségvállalások alapján, összhangban a vonatkozó jogszabályokkal és belső szabályzatainkkal.

Üzleti magatartás

- **Adatbiztonság:** A BDO Magyarország számára kiemelt jelentőségű az információk védelme, az adatkezelés átláthatósága és jogszabályi megfelelése. Ennek érdekében szabályozott folyamatokat működtetünk, és külön figyelmet fordítunk a munkatársak folyamatos képzésére az adatvédelem és információbiztonság terén. E körben alkalmazott eszközeink, szabályzataink és gyakorlati lépéseink:
 - Rendszeres adatvédelmi tájékoztatás és képzés
 - IT biztonság fenntartása ISO 27001 szerint
 - BDO Adatkezelési Szabályzat
 - BDO Információbiztonsági Szabályzat
 - BDO GDPR oktatás
- **Üzleti etika és jogszabályi megfelelés:** Célunk, hogy működésünk minden területén megfeleljünk az etikai és jogi elvárásoknak, valamint elősegítsük az etikus üzleti magatartást. Ennek alapja az etikai kódexünk, a jogszabályok és belső szabályzatok következetes betartása, valamint a munkatársak rendszeres edukációja ezen a területen. Ehhez kapcsolódó lényeges elemek:
 - BDO Magyarország Etikai kódexe
 - Rendszeres risk oktatásokon keresztül a munkavállalók edukációja
 - Hazai és nemzetközi jogszabályok és a BDO belső szabályzatainak betartása
- **Rendszerszintű kockázatkezelés:** Vállalatunk rendszerszintű kockázatkezelési politikája arra irányul, hogy előre azonosítsa, mérsékelje, illetve kizárja az üzleti tevékenység során felmerülő kockázatokat. Emellett az összeférhetetlenség elkerülése érdekében rendszeres felmérésekkel monitorozzuk a belső működésünket, és azonosítjuk azokat a személyes és üzleti tényezőket, amelyek veszélyeztethetik a függetlenség fenntartását, ezzel biztosítva az etikai és szakmai normáknak való megfelelést. Ezeket meghatározott belső eljárások, kötelező folyamatok és naprakész szabályzatok alkalmazásával biztosítjuk. A kockázatkezelés folyamat főbb elemei a következők:
 - Kötelező ügyfélfogadási folyamat és jóváhagyás kérése a szerződéskötést megelőzően
 - BDO belső Ügyfélfogadási szabályzata
 - Az aktuális jogszabályok és belső szabályzatok naprakészen tartása
 - Függetlenségre vonatkozó belső szabályzat
 - Függetlenségi és összeférhetlenségi felmérés kitöltése s munkavállalók belépésekor
 - Rendszeresen függetlenségi nyilatkozatok kitöltése
 - Megbízáshoz kötődő, egyedi függetlenségi kérdések vizsgálata
- **Átláthatóság:** A BDO számára az átláthatóság a bizalom és hitelesség alapja. Mindenben betartjuk az átláthatóságot előíró jogszabályokat, és biztosítjuk a transzparens működést – mind belső folyamatainkban, mind ügyfeleink és a hatóságok felé. Ügyfeleink számára részletes és tiszta tájékoztatást biztosítunk a szolgáltatásokról, díjszabásról és

feltételekről, és minden szakaszban nyitott kommunikációval segítjük, hogy megalapozott döntéseket hozhassanak. Az átláthatóság számunkra az etikus működés és az ügyfélelégedettség alapja.

- **Visszaélést bejelentő rendszer:** A BDO Magyarország elkötelezett a transzparencia és felelősségvállalás iránt, ezért könnyen elérhető, felhasználóbarát visszaélés-bejelentő rendszert működtet honlapján. Ezen keresztül alkalmazottaink, szerződéses partnereink és egyéb érintettek is jelezhetik a jogszabályi, szakmai vagy etikai szabályok, illetve minőségbiztosítási előírások megsértését. Minden bejelentést alaposan kivizsgálunk a vonatkozó jogszabályi határidők betartásával, és a vizsgálat eredményéről minden esetben írásban tájékoztatjuk a bejelentőt.

Fenntarthatósággal kapcsolatos jövőbeli kezdeményezéseink

Fő céljaink között szerepel a vállalatunk ÜHG kibocsátásának csökkentése, valamint a papírhulladék mennyiségének mérséklése. Emellett továbbra is nagy hangsúlyt fektetünk a szemléletformálásra: a BDO-n belül fenntarthatósági és ESG témájú oktatások, workshopok és események szervezésével.

2024-es fenntarthatósági kezdeményezéseink

2024-ben számos kezdeményezést indítottunk a fenntartható működés előmozdítása, valamint a környezeti, társadalmi és irányítási felelősségvállalásunk erősítése érdekében. Célunk, hogy a fenntarthatósági szempontok érvényesítése mellett támogassuk a BDO Magyarország különböző üzletágai közötti együttműködést, erősítsük a csapatszellemet, és a szemléletformálást. Emellett fontosnak tartjuk azokat a kezdeményezéseket is, amelyek révén közvetlen hatást gyakorolhatunk egymásra, a közösségre és a természeti környezetre. Az alábbiakban összefoglaljuk a 2024-ben megvalósított, fenntarthatósághoz kapcsolódó projektjeinket.

Szemétszedési akció

A BDO Hulladék Hősök csapata a TeSzedd! mozgalomhoz csatlakozva, a Fenntarthatósági Nagykövetek részvételével önkéntes hulladékgyűjtésen vett részt a Terebesi-erdőben, ezzel is hozzájárulva környezetünk tisztaságához, és felhívva a figyelmet a fenntarthatóság és a környezettudatos magatartás fontosságára. A szemétszedést követően vadvirág magokat ültettünk, elősegítve ezzel a biológiai sokféleség megőrzését.



2. ábra: BDO Magyarország által összeszedett szemét a Terebesi-erdőben

Szelektív hulladékgyűjtési szemléletformálás

Elkötelezettek vagyunk a felelős hulladékgazdálkodás iránt, ezért irodáinkban biztosítottuk a szelektív hulladékgyűjtés lehetőségét, amely a műanyag, papír, üveg és elektronikai hulladék elkülönített gyűjtését és újrahasznosítását teszi lehetővé. Fenntarthatósági stratégiánk részeként munkatársaink oktatásban részesültek a helyes hulladékkezelésről: egyrészt az FKF Szemléletformáló Központban tett látogatás során, másrészt belső, online webináriumon és workshopokon keresztül. Az így szerzett tapasztalatokat tájékoztató plakátok formájában is megosztottuk az irodákban, ezzel támogatva a szelektív hulladékgyűjtés folyamatos működését.



3. ábra: Szelektív hulladékgyűjtést segítő plakátjaink

Önkéntes nap a Szentendrei Árvácska állatmenhelynél

Compliance csapatunk önkéntes napot töltött a Szentendrei Árvácska állatmenhelynél, ahol adományainkkal és aktív részvételünkkel támogattuk a menhely munkáját. Állateledelt vittünk, megismertük a menhely működését, és sétáltatással segítettük a gondozók mindennapi tevékenységét, ezzel hozzájárulva a helyi közösség és a rászoruló állatok jóllétéhez.



4. ábra: Önkéntes kutyasétáltatás a Szentendrei Árvácska állatmenhelynél

Paperless iroda

Bár számos területen elkerülhetetlen a papíralapú adminisztráció, a BDO Magyarország alapvetően elektronikusan és online végzi működését. Ennek ellenére belső kontrollvizsgálatot végeztünk, melynek eredményeként elindítottuk a „Paperless Projektet”. Célja, hogy felülvizsgáljuk a működés során keletkező papírfelhasználást, feltárjuk a csökkentés lehetőségeit, és fokozatosan még digitálisabb, korszerűbb, fenntarthatóbb működésre álljunk át.

Műanyagmentes Július a BDO-nál

A Műanyagmentes Július kezdeményezés keretein belül munkatársaink különböző edukációs anyagokon, belső workshopokon, kvízzjátékokon és az FKF Szemléletformáló Központ látogatásán keresztül bővíthették ismereteiket a műanyagmentesség és a zero waste témájában. A program tapasztalatai hozzájárultak ahhoz, hogy tovább bővíthessük ismereteinket a hulladékkezelés területén, és a jövőben is folyamatosan támogatni fogjuk munkatársainkat a fenntartható gyakorlatok elsajátításában.



5. ábra: Szemléletformáló előadás hulladékgazdálkodás témában az FKF-nél

Jótékonyági főzés

A BDO Magyarország önkéntesei részt vettek a Magyar Élelmiszerbank Egyesület által szervezett jótékonyági főzésén. Az elkészült ételeket az egyesület rászoruló családok átmeneti otthonaiba juttatta el.



6. ábra: Karácsonyi jótékonyági főzés rászorulóknak számára

Karácsonyi összefogás hátrányos helyzetű gyermekekért

A BDO Magyarország munkatársai összefogtak, hogy hátrányos helyzetű kisgyermek karácsonyi kívánságait teljesítsék. Az ajándékokat a Hiányzó Láncszem Alapítvány támogottjaihoz juttattuk el. Karácsonyi ajándékgyűjtés mellett egy jótékonyági sütivásárt is szerveztünk, melynek bevételét teljes egészében az alapítvány javára ajánlottuk fel. Az így befolyt összeggel az alapítvány küldetését szerettük volna tovább támogatni, és hozzájárulni ahhoz, hogy még több hátrányos helyzetű gyermek részesülhessen támogatásban.



7. ábra: Karácsonyi ajándékozás hátrányos helyzetű gyermeket számára

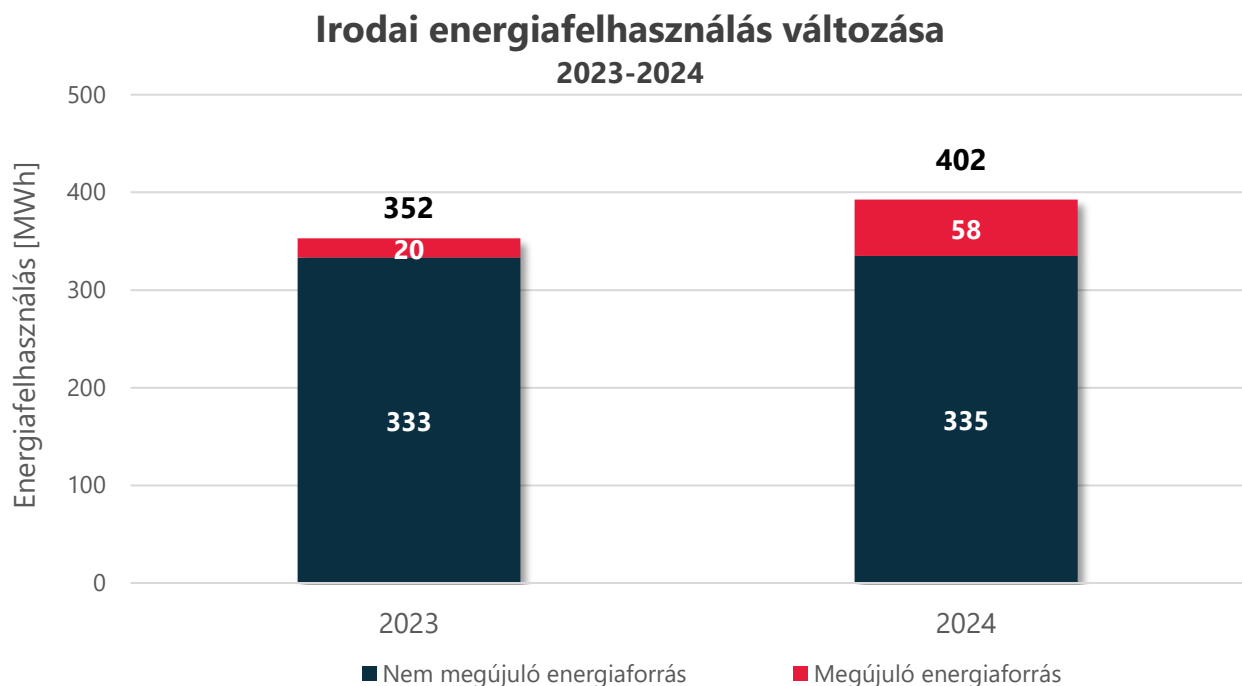
Környezeti mérőszámok

Energia és üvegházhatású gázok kibocsátása B3-29, B3-30, B3-31, C3-50, 51, 52, 53

Működésünk elsősorban irodai környezethez kötődik, ezért az energiafelhasználásunk döntő többsége az irodaház üzemeltetéséhez kapcsolódik. Az elemzés során figyelembe vettük a munkatársaink otthoni munkavégzéséhez kapcsolódó energiafogyasztását is. Az energiafelhasználás számításánál több esetben becslést alkalmaztunk. A 4. táblázat bemutatja a BDO Magyarország éves energiafogyasztását, a 9. ábra pedig az irodai energiafelhasználásunk változását megújuló és nem megújuló energia bontásában.

	Fogyasztás [MWh]
Irodaházak	
Áram felhasználás (nem megújuló)	77
Áram felhasználás (megújuló)	58
Gáz felhasználás	144
Távhő felhasználás	113
Elektromos gépjárművek töltéséből keletkező fogyasztás	9
Távmunka	
Áram felhasználás (megújuló és nem megújuló)	416
Gáz felhasználás	636
Távhő felhasználás	38
Összesen:	1492

4. táblázat: BDO Magyarország 2024. évi energiafelhasználása



8. ábra: A BDO Magyarország 2023. és 2024. évi energiafelhasználása

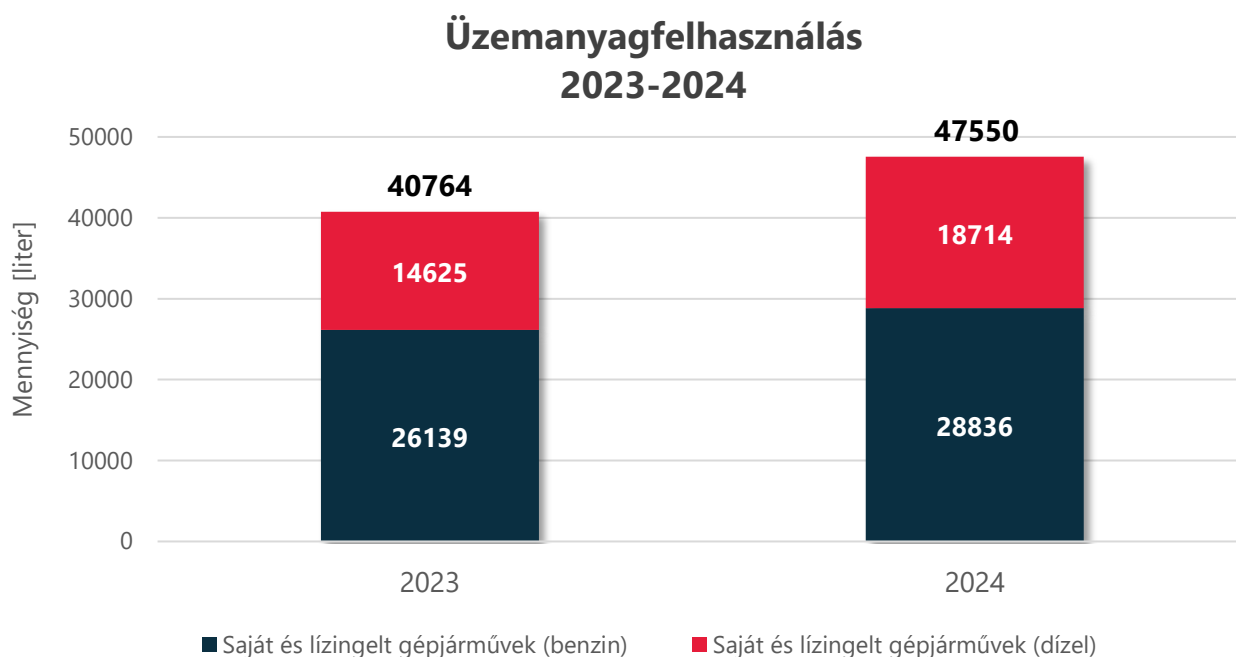
Az 5–7. táblázatok összefoglalják a BDO Magyarország gépjárműállományára, a gépjárművek 2024. évi üzemanyag fogyasztására, valamint az üzleti utak során megtett távolságokra vonatkozó adatokat.

Gépjárművek	Mennyiség [db]
Saját gépjárművek (benzin)	6
Saját gépjárművek (dízel)	1
Saját gépjárművek (elektromos)	2
Saját gépjárművek (hibrid)	0
Lízingelt gépjárművek (benzin)	14
Lízingelt gépjárművek (dízel)	7
Lízingelt gépjárművek (elektromos)	2
Lízingelt gépjárművek (hibrid)	0
Összesen:	32

5. táblázat: BDO Magyarország saját, illetve lízingelt gépjárműveinek mennyisége

Üzemanyag felhasználás	Mennyiség [liter]
Saját és lízingelt gépjárművek (benzin)	28836
Saját és lízingelt gépjárművek (dízel)	18714
Összesen:	47550

6. táblázat: 2024. évi üzemanyagfelhasználás saját és lízingelt gépjárművek esetében



9. ábra: BDO Magyarország 2023. és 2024. évi üzemanyagfelhasználása

Üzleti utak	Távolság [km]
Saját és lízingelt gépjárművek (benzin)	9308
Taxi (benzin)	9426
Repülő	58002
Összesen:	76736

7. táblázat: 2024-ben üzleti utak során megtett távolság

A BDO globális előírásai alapján 2024-től az Envizi platform használata vált kötelezővé az üvegházhatásúgáz-kibocsátásaink (ÜHG) adatainak gyűjtése és számítása során. Ennek megfelelően a tárgyévben már egységesen ezen a rendszeren keresztül gyűjtöttük be és kalkuláltuk a releváns kibocsátási adatokat. Az Envizi alkalmazásával tovább javult adataink pontossága, egységessége és átláthatósága. Az Envizin keresztül történő adatgyűjtési és kalkulációs módszertan támogatja a GHG Protocol által előírt szabványokat, beleértve a Scope 1, 2 és 3 kategóriák szerinti kibocsátások gyűjtését, számítását és riportálását is.

Az év során továbbfejlesztettük az ÜHG-kibocsátási adatgyűjtési módszereinket, ami a Scope 1, 2 és 3-as kategóriák módosulását eredményezte. Míg korábban az irodaházak energiafelhasználásából és kibocsátásaiból származó adatokat a Scope 1 és 2 kategóriákban jelentettük, a 2024-es évben ezeket már a bérelt eszközök közé soroltuk, vagyis a Scope 3 kategóriában jelentjük. Ennek eredményeként idén módosult a Scope 1 és 2 kategóriákban riportált kibocsátás, ugyanakkor a Scope 3 adatai pontosabbak és teljesebbek lettek.

A Scope 1 kibocsátásaink döntő hányada a saját tulajdonban lévő, illetve lízingelt gépjárműveink üzemanyag-felhasználásából ered. Ezen felül kis mértékben földgázfelhasználásból is keletkezik közvetlen kibocsátás.

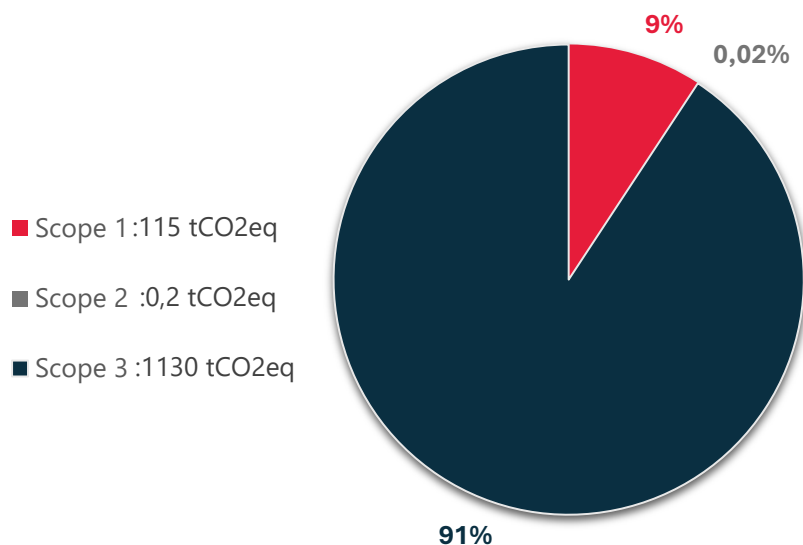
Scope 2 kibocsátásunk (location-based módszertan alapján) villamosenergiafelhasználásból származik.

A pontosabb adatgyűjtési rendszer kialakítása miatt erről az évről már a teljes, releváns Scope 3-as kibocsátási körre kiterjedően gyűjtöttünk adatokat. Ennek eredményeként a riportált összkibocsátás az előző évhez képest növekedést mutat, ugyanakkor ez az emelkedés elsősorban a pontosabb és részletesebb adatgyűjtésnek, valamint a riportálási kör bővítésének tudható be. Az adatok minőségének javításával hitelesebb és átláthatóbb információkat tudunk biztosítani a kibocsátásainkról.

2024. évi releváns Scope 3 kategóriák a következők:

- A vállalat által vásárolt áruk és szolgáltatások
- Tőkejavak
- A működés során keletkező hulladék
- Üzleti utazások
- A munkavállalók ingázása és otthoni munkavégzés
- Upstream lízingelt eszközök

2024-es év Scope 1, 2, 3 értéke részaránya és értéke



10. ábra: BDO Magyarország 2024. ÜHG-kibocsátás Scope 1, 2, 3 szerinti megoszlása

Üvegházhatású gáz kibocsátásának intenzitása:

$$\frac{\text{Bruttó üvegházhatású gáz kibocsátás [tCO}_2\text{eq]}}{\text{Árbevétel [Ft]}} = \frac{115}{9,85 \text{ milliárd}} = 11,7 \frac{\text{tCO}_2\text{e}}{\text{milliárd Ft}}$$

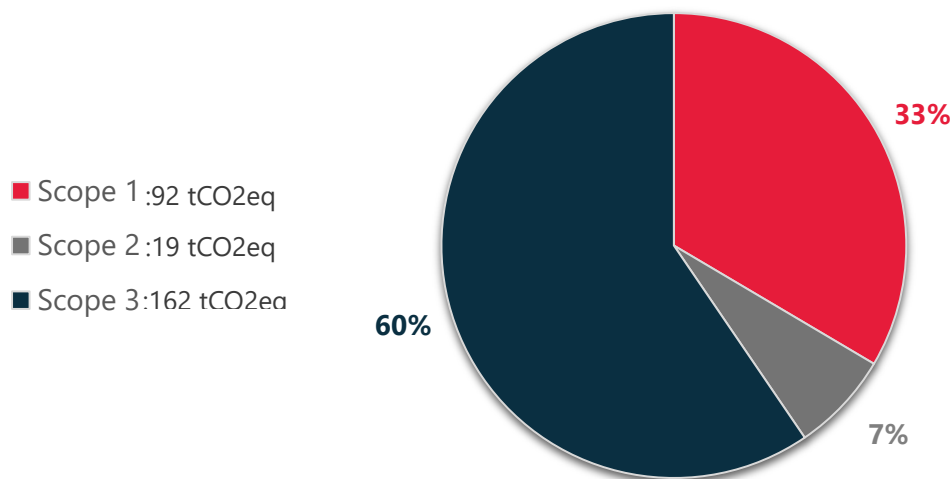
ÜHG-kibocsátás csökkentési célok és éghajlatváltozási átállás C3-54, C3-55, C3-56

A BDO Magyarország nem tartozik az éghajlatra nagy hatást gyakorló ágazatok közé, de fontos stratégiai cél számunkra az ENSZ vállalatokhoz való hozzájárulás, ezért igazodva a BDO Global előírásaihoz, csatlakozik a Net Zero kötelezettségvállaláshoz. Ennek keretében vállaljuk, hogy 2030-ig 42%-kal csökkentjük a Scope 1 és Scope 2 karbonkibocsátásunkat, továbbá 2050-ig nettó zéró üvegházhatásúgáz-kibocsátást érünk el mind saját működésünkben, mind a teljes értékláncban. A Net Zero célkitűzések teljesítése során a Science Based Targets initiative (SBTi) által meghatározott kritériumokat és módszertant követjük. 2025 első felében regisztrálunk az SBTi rendszerébe, majd ezt követően 2026-ban részletes átállási tervet dolgozunk ki, amely tartalmazza a vállalat dekarbonizációs intézkedéseit is.

A célkitűzés éve és az elérendő érték:

- 2030-ig 42%-os üvegházhatású gáz kibocsátás csökkentése a Scope 1 és Scope 2 kibocsátásoknak;
- 2050-ig net zero működés elérése.

2023-as év (bázisév) Scope 1, 2, 3 részaránya és értéke C3-54.b, d



1211. ábra: BDO Magyarország 2023. (bázisév) ÜHG-kibocsátás Scope 1, 2, 3 szerinti megoszlása

Éghajlati kockázatok C4-57, C4-58

Vállalatunk egyelőre még nem mérte fel részletesen azokat a fizikai és átmeneti kockázatokat, amelyek az éghajlatváltozásból adódóan érinthetik eszközeinket és üzleti tevékenységeinket. Ezek a bruttó klímakockázatok az éghajlati veszélyeknek való kitettségéből eredhetnek, aminek részletes vizsgálatát 2027-ben fogjuk elvégezni.

A lényegességi elemzésünk alapján a víz, a körforgásos gazdaság, a szennyezés és a biológiai sokféleség témakörei nem számítanak vállalatunk működése szempontjából lényegesnek. Ettől függetlenül a vízhasználatunkról és a vállalatunknál keletkező hulladék mennyiségéről éves adatgyűjtést végzünk, amiket az alábbiakban bemutatunk.

Vízhasználat B6-35, B6-36

A BDO Magyarország cégcsoport egy szolgáltató vállalat, amelynek működéséhez nem kapcsolódik jelentős vízfogyasztással vagy vízkivétellel járó folyamat. A cégünk éves vízfogyasztása **1158,5 m³**, amely teljes egészében a közüzemi vízellátó hálózatról származik, és ugyanilyen mennyiségben kerül visszavezetésre a csatornahálózatba. A vízfelhasználás az irodáink fogyasztását jelenti, amelyet egyes épületek esetében négyzetméterarányos becsléssel határoztunk meg az egyes épületekre vonatkozóan. A teljes mennyiség nemcsak a kollégák közvetlen vízhasználatát, hanem az irodaüzemeltetéshez kapcsolódó vízfogyasztást is magában foglalja.

Hulladékgazdálkodás B7-37, B7-38

Működésünk során a körforgásos gazdaság elveit követjük a hulladék mennyiségének csökkentése érdekében. Szolgáltató vállalként elsődlegesen kommunális, illetve szelektíven gyűjtött papír- és műanyag hulladék keletkezik.

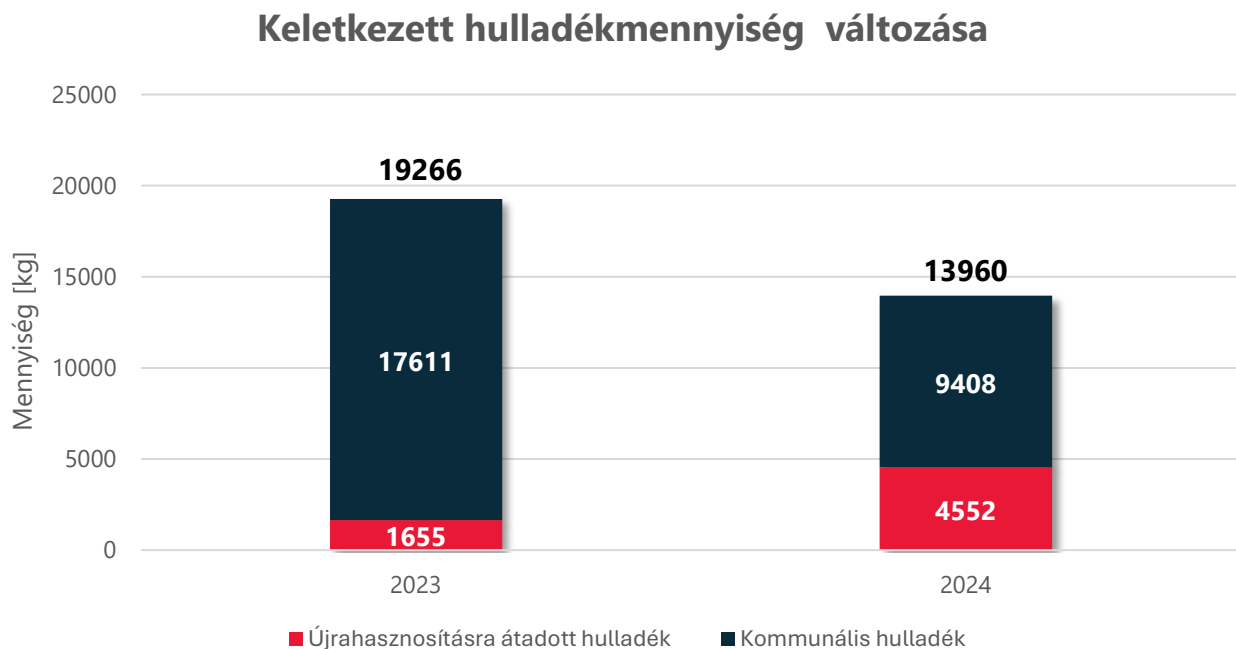
Vállalatunk papírmentes elveket alkalmaz: a dokumentumokat és szerződéseket elektronikusan tároljuk és osztjuk meg, amivel tovább mérsékeljük a papírfelhasználást. Az irodaházakban biztosított a szelektív hulladékgyűjtés, így a papír, műanyag, üveg, valamint az elektronikai hulladék külön kerül gyűjtésre és később újrahasznosításra átadásra. Veszélyes hulladék csak csekély mennyiségben, jellemzően elhasznált informatikai eszközök, például régi laptopok, monitorok formájában keletkezik.

Mivel a BDO Magyarország nem gyártó vállalat, anyagfelhasználása elenyésző, jellemzően irodai eszközökre és infokommunikációs berendezésekre korlátozódik; a digitális folyamatok bevezetése tovább csökkenti a papírfelhasználást. Az éves anyagáramlás mértéke jelentéktelen, ezért ennek részletes nyilvántartása nem indokolt.

A 2024-ben keletkezett teljes hulladékmennyiség megoszlását, valamint a 2023-hoz képest bekövetkezett változását a 8. táblázat és a 13. ábra mutatja be. Az üveg- és veszélyes hulladék, valamint a nagyobb volumenű papírhulladék elszállítása két évente történik, legutóbb 2024-ben, ezt megelőzően pedig 2022-ben. A 2024-ben végrehajtott nagyobb papírszelektálás eredményeképpen nőtt meg az újrahasznosításra átadott papírhulladék mennyisége a 2023-as évhez képest.

Keletkezett hulladék	Mennyiség [kg]
Kommunális hulladék	9408
Újrahasznosításra átadott hulladék	
Veszélyes hulladék	2
Műanyag	745
Papír	3777
Üveg	28
Összesen keletkezett hulladék	13960

8. táblázat: 2024-ben keletkezett hulladékmennyiség



1312. ábra: A BDO Magyarországnál keletkezett hulladékmennyisége 2023-ban és 2024-ben

Társadalmi mérőszámok

Általános jellemzők B8-39, B8-40, C5-59, C5-60,

A BDO Magyarország 2024-ben összesen 237 fő teljes munkaidő egyenértékű alkalmazottat foglalkoztatott. A 9. táblázat a BDO Magyarország munkavállalóinak megoszlását mutatja a munkaszerződések típusa szerint, míg a 10. táblázat a dolgozók nemek szerinti eloszlását, a 11. táblázat pedig a vezetői szinteken dolgozó munkavállalók nemek szerinti arányát mutatja be. A cégcsoport valamennyi munkavállalója Magyarországon dolgozik, valamint nincs olyan alkalmazott, aki egyszerre több országban végezne munkát.

Szerződés típusa	Munkavállalók száma (alkalmazottak számában / teljes munkaidő egyenértékben kifejezve)
Határozott idejű szerződés	1
Határozatlan idejű szerződés	236
Összes munkavállaló	237

9. táblázat: BDO Magyarország munkavállalói számának eloszlása munkaszerződés típusa szerint 2024-ben

Nem	Munkavállalók száma (alkalmazottak számában / teljes munkaidő egyenértékben kifejezve)
Férfi	95
Nő	142
Összes munkavállaló	237

10. táblázat: BDO Magyarország munkavállalóinak eloszlása nemek szerint 2024-ben

Nem	Vezetők száma a vállalatban belül
Férfi	16
Nő	4

11. táblázat: BDO Magyarország vezetőinek nemi eloszlása 2024-ben

A BDO Magyarország fluktuációs rátája 25% volt 2024-ben. Ez a ráta a távozók létszáma az átlagos teljes létszámhoz viszonyítva.

Egészség és biztonság B9-41

Elköteleztük magunkat, hogy biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítsunk minden munkatársunk számára. Fontosnak tartjuk, hogy a munkahelyi balesetek megelőzése érdekében olyan körülményeket teremtsünk, ahol mindenki biztonságban érezheti magát.

A munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozó szabályozások oktatások formájában jelennek meg, amelynek célja, hogy a munkavállalók rendelkezzenek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti ismereteivel, megismerjék a szükséges szabályokat. Az oktatás során a munkavállalók megismerkednek a vonatkozó szabályokkal, és az elméleti képzés után tudásukat tesztlapok kitöltésével mérjük fel. A tűz- és munkavédelmi oktatások minden munkavállaló számára kötelezőek a belépéskor, és ezeket évente meg kell ismételni.

A regisztrálható munkabalesetek száma 2024-ben 0 volt, ami 0%-os baleseti arányt jelent. Nem történt munkával kapcsolatos komoly sérülés, megbetegedés vagy haláleset.

Bérezés, kollektív tárgyalások és képzés B10-42

A BDO Magyarország biztosítja, hogy minden munkavállaló a vonatkozó minimálbérnél magasabb bért kapjon. Magyarországon a nemzeti minimálbért a vonatkozó törvény határozza meg.

Vállalatunk esetében, tekintettel arra, hogy üzletágaink számos eltérő pozíciót foglalnak magukban, az átlagos bruttó bérek összehasonlítása önmagában nem nyújtana valós és árnyalt képet a nemek közötti bérkülönbségről. A különböző munkakörök és üzletágak sajátosságai lényeges hatással lehetnek a bérek alakulására, ezért a nemek közötti bérkülönbség érdemi vizsgálatához elengedhetetlen ezen tényezők részletes figyelembevétele. Ennek megfelelően jelen jelentésben a férfiak és nők közötti átlagos bruttó bérek összehasonlításától eltekintünk. Ugyanakkor megjegyezzük, hogy belső szabályzataink előírják a diszkrimináció mentesség minden formáját, ami a bérezés megállapítását is érinti. A BDO Magyarország kifejezetten támogatja összes alkalmazottja továbbképzését. Vállalatunk Etikai Kódexe kiemeli az ügyfélkapcsolati alapelvek, valamint a szakmai gondosság fontosságát. Ennek megfelelően a BDO minden feladat irányítását és ellenőrzését olyan személyre bízta, aki az adott szakterületen megfelelő szaktudással és tapasztalattal rendelkezik. Ezért munkatársaink folyamatos szakmai fejlődése kulcsfontosságú vállalatunk működése szempontjából, melyet tanulmányi szerződések révén is támogatunk. A munkavállalók belső tudásfejlesztése kötelező és valamint igény alapján választható oktatásokon és képzéseken keresztül valósulnak meg, melynek a tárgykörei a következők:

- Tűz- és munkavédelem;
- IT biztonságtudatosság;
- Kockázatkezelés és kapcsolódó folyamataink;
- Etikai és üzleti magatartás;
- Adatvédelem (GDPR);
- Pénzmosás és terrorizmusfinanszírozás megelőzése (Pmt.) - az érintett üzletágaknak;

- CRM használata;
- Ügyfélfogadás;
- Nyelvtanulás;
- További szakmai tréningek az üzletágak rendelkezése szerint (pl. jogszabályi változások COI, soft skill tréningek).

A BDO-n belül a jogszabályi kötelező képzéseken (munkabiztonság) túl az könyvvizsgálati, illetve tanácsadási szakma számára elengedhetetlen oktatásokon is részt vettek az érintett kollegák, bizonyos képzést pedig minden BDO munkavállaló vizsgával végez el (ilyen például a compliance, IT biztonsági képzés). Mindezen felül, az egyes üzletágak eltérő igényeire épülő képzésekre, oktatásra, továbbképzésre, soft-skill tréningekre került sor. Az oktatási óraszámok egységes, központi nyilvántartása az összetett képzési lehetőségek miatt jelenleg nem standardizált, ennek dokumentálására szolgáló rendszer és folyamat bevezetése a 2026-os évben várható.

Emberi jogi politikák és folyamatok, súlyos negatív emberi jogi incidensek C6-61 a,b; C7-62

A BDO Etikai Kódexe kiemelten foglalkozik a munkavállalókra vonatkozó alapelvekkel, melyek célja a munkavállalók emberi és személyiségi jogainak teljes körű védelme. Ez a dokumentum az emberi jogokra vonatkozó alapelveinket és elvárásainkat, amelyek kiterjednek a munkavállalói kapcsolatokon belül a tisztességes foglalkoztatásra és munkakörülményekre. A vállalat számára rendkívül fontos, hogy olyan munkahelyi környezetet teremtsen, amelyben az emberi jogok alapvető érték, hiszen ez elengedhetetlen a hatékony együttműködéshez és a vállalati kultúra sikeres működéséhez. A BDO a következő hazai és nemzetközi emberi jogokat szabályozó alapelveket veszi irányadónak a működésében és etikai kódexében:

- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (a továbbiakban: Mt.);
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről (a továbbiakban: Ptk.);
- Magyarország Alaptörvénye;
- ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata;
- Az ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Alapelvek;
- Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) szabályai;
- Az Európai Unió Alapjogi Chartája;
- Az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljai (SDGs);
- Emberi Jogok Európai Egyezménye (EJEE).

Etikai Kódexünkben rögzítjük, hogy minden munkavállalónktól elvárjuk a tisztességes magatartást és az emberi jogok tiszteletben tartását kollégáikkal és partnereikkel szemben. Valamint, hogy elutasítjuk a gyermekmunka, rabszolgamunka, bármilyen formában kényszer-, kötelező vagy megkötött munka közvetlen vagy közvetett alkalmazását, a jogellenes, tisztességtelen vagy etikátlan foglalkoztatást, illetve a munkaerő bármilyen jellegű kihasználását, valamint a diszkrimináció minden típusát. A BDO Magyarország saját munkavállalói körében 2024-ben nem történt visszaélés gyermekmunka, kényszermunka, emberkereskedelem, diszkrimináció vagy más emberi jogi jogsértés kapcsán. Emellett

társaságunknak nincs tudomása arról, hogy értéklánca bármely részében ilyen természetű incidens történt volna. Ugyanakkor az etikai kódexünk értelmében nem létesítünk partnerséget olyan beszállítókkal, ügyfelekkel, akik jogsértő gyakorlatokat folytatnak.

Visszajelzést bejelentő rendszer C6-61.c

Elkötelezettek vagyunk a transzparencia és a felelősségvállalás mellett, ezért egy könnyen elérhető, felhasználóbarát visszaélés bejelentő rendszert működtetünk a weboldalunkon.

- A BDO Magyarország alkalmazottai, a BDO Magyarországgal szerződéses jogviszonyban állók, valamint egyéb érdekelték a BDO honlapján megtalálható visszaélés bejelentő rendszer segítségével tudnak bejelentést tenni, amennyiben a BDO Magyarország működésére vonatkozó jogszabályok, szakmai és etikai szabályok, standardok, továbbá a BDO Magyarországra vonatkozó minőségellenőrzési rendszer előírásainak (továbbiakban: Szabályok) megsértését észlelik. Bejelentést tehet az is, akinek a bejelentés megtételéhez vagy a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslásához méltányolható jogos érdeke fűződik.
- A BDO Magyarországnál minden bejelentés alapos kivizsgálásra kerül és az optimális megoldás megtalálása a cél. Az eljárásban szakértőink bevonásával a törvényben előírt határidőn belül elvégezzük a részletes vizsgálatokat és ügyfeleinket minden esetben írásban tájékoztatjuk a vizsgálat eredményéről és a hozott döntésekről.

Irányítási mutatók és mérőszámok

Korrupció és vesztegetés miatt kiszabott ítéletek és bírságok B11-43

A BDO számára a Fenntarthatósági Stratégiájában megfogalmazottak alapján az üzleti etika és a versenypiaci normák szerinti működés azt jelenti, hogy a jogszabályok betartásával, átláthatóan, etikusan és korrekt módon folytat üzleti tevékenységet. Ez magában foglalja a versenytársakkal szembeni tiszteletteljes magatartást, az ügyfelek érdekeinek védelmét, valamint az elv melletti elkötelezettséget, hogy nem vesz részt jogsértő tevékenységekben vagy egyéb versenykorlátozó gyakorlatokban. A BDO az Etikai Kódexében rögzíti, hogy nem használhat fel jogellenesen megszerzett piaci információkat, és nem törekszik tisztességtelen előnyhöz jutni más cégekkel szemben, melyet az ügyfelei körében is elvárásaként kezel. Vállalatunk Etikai Kódexe rögzíti, hogy a BDO-ban zéró tolerancia érvényesül a korrupció minden formájával szemben. 2024-ben nem volt korrupció és vesztegetés miatt kiszabott ítélet vállalatunk ellen.

Egyes ágazatokból származó bevételek és kizárás az EU referencia-benchmarkokból C8-63, C8-64

A BDO Magyarország egyik vállalata sem folytat a saját tevékenysége körében fegyvergyártással, dohánytermesztéssel vagy -előállítással, fosszilis tüzelőanyagipari, vagy vegyipari termeléssel összefüggő tevékenységet, ilyen tevékenységből közvetlenül származó bevétele nincs. Ugyanakkor egyes szolgáltatásaik (pl. tanácsadás, könyvvizsgálat) igénybe vehetők ezen iparágakban működő vállalkozások által is. A BDO Magyarországot egyetlen, a Párizsi Megállapodással összhangban álló EU-referencia-benchmarkból sem zárták ki.

A nemek sokszínűségének aránya az irányító testületben C9-65

A BDO kilenc különálló entitásból áll, amelyek mindegyike saját irányítói testülettel, ügyvezetéssel és vezetői struktúrával rendelkezik. Az egész vállalatra vonatkozó, közös irányítói testület nincs.

A vezetői testület összetétele pozíciók szerint az alábbiakban látható:

- Cégtársak, ügyvezetők
- Igazgatók
- Központi eszközközkezelő és beszerzési vezető
- Senior marketing specialista

Az irányító testületek összesen 22 tagból állnak, közülük 7 nő és 15 férfi. Ez a megoszlás 32% női és 68% férfi arányt jelent. A VSME standard alapján a nemi sokszínűség arányát a női és férfi tagok számának hányadosaként kell meghatározni. Ez alapján az egyes irányító testületekben összesítve a nemek közötti sokszínűség aránya 0,46.

Nemzetközi elismerés

A BDO Globális központja, 2024-ben először meghirdetett Fenntarthatósági Szolgáltatási Díjat ítélte meg a BDO Magyarország ESG tanácsadóinak. Nagy büszkeség számunkra, hogy Oslo-ban, a díjátadón nemzetközi szinten a BDO Magyarország a három elismert díjazott között szerepelt, ráadásul egyetlen európai díjazottként. Ez a nemzetközi elismerés további motivációt jelent számunkra a fenntarthatósági szolgáltatások fejlesztésében és ügyfeleink támogatásában.



13. ábra: A BDO Magyarország ESG csapata a BDO Global Rising Star Award Európai díjazottja 2024-ben

VSME tartalmi index

Közzététel száma*	Közzététel neve	Hivatkozás a jelentésben	Oldalszám
Általános információk			
B1	Az előkészítés alapja	Céginformációk	6-7
B2	Gyakorlatok, politikák és jövőbeli kezdeményezések a fenntarthatóbb gazdaságra való áttérés érdekében	Fenntarthatósági gyakorlatok, politikák és jövőbeli kezdeményezések	8-9
C1	Stratégia: Üzleti modell és Fenntarthatóság - Kapcsolódó kezdeményezések	A BDO Magyarország üzleti modellje Fenntarthatósági gyakorlatok, politikák és jövőbeli kezdeményezések	7, 8-12
C2	A fenntarthatóbb gazdaságra való áttérést célzó gyakorlatok, politikák és jövőbeli kezdeményezések leírása	Fenntarthatósági gyakorlatok, politikák és jövőbeli kezdeményezések	8-12
Környezeti mérőszámok			
B3	Energia és üvegházhatású gázok kibocsátása	Energia és üvegházhatású gázok kibocsátása	18-21
B6	Víz	Vízhasználat	23
B7	Erőforrás-felhasználás, körforgásos gazdaság és hulladékgazdálkodás	Hulladékgazdálkodás	23-24
C3	ÜHG-kibocsátás csökkentési célok és éghajlatváltozási átállás	Energia és üvegházhatású gázok kibocsátása ÜHG-kibocsátás csökkentési célok és éghajlatváltozási átállás	18-21 21-22
C4	Éghajlati kockázatok	Éghajlati kockázatok	22
Társadalmi mérőszámok			
B8	Munkaerő - Általános jellemzők	Általános jellemzők	25
B9	Munkaerő - Egészség és biztonság	Egészség és biztonság	26
B10	Munkaerő - Bérezés, kollektív tárgyalások és képzés	Bérezés, kollektív tárgyalások és képzés	26-27
C5	A munkaerő további (általános) jellemzői	Általános jellemzők	25
C6	További saját munkavállalói információk - Emberi jogi politikák és folyamatok	Emberi jogi politikák és folyamatok, súlyos negatív emberi jogi incidensek	27-28
C7	Súlyos negatív emberi jogi incidensek	Emberi jogi politikák és folyamatok, súlyos negatív emberi jogi incidensek	27-28
Irányítási mutatók			
B11	Korrupció és vesztegetés miatt kiszabott ítéletek és bírságok	Korrupció és vesztegetés miatt kiszabott ítéletek és bírságok	29
C8	Egyes ágazatokból származó bevételek és kizárás az EU referencia-benchmarkokból	Egyes ágazatokból származó bevételek és kizárás az EU referencia-benchmarkokból	29
C9	A nemek sokszínűségének aránya az irányító testületben	A nemek sokszínűségének aránya az irányító testületben	29

*A „B” jelölésű közzétételek az alap modulhoz, a „C” jelölésű közzétételek pedig az átfogó modulhoz tartoznak.

12. táblázat: VSME közzétételi index

“BDO”, “we”, “us”, and “our” refer to one or more of BDO International Limited, its network of independent member firms (“the BDO network”), and their related entities.

The BDO network is an international network of independent public accounting, tax and advisory firms which are members of BDO International Limited and perform professional services under the name and style of BDO (hereafter: “BDO Member Firms”). BDO International Limited is a UK company limited by guarantee. It is the governing entity of the BDO network.

Service provision within the BDO network is coordinated by Brussels Worldwide Services BV, a limited liability company incorporated in Belgium. Each of BDO International Limited, Brussels Worldwide Services BV and the BDO Member Firms is a separate legal entity and has no liability for another entity’s acts or omissions. Nothing in the arrangements or rules of the BDO network shall constitute or imply an agency relationship or a partnership between BDO International Limited, Brussels Worldwide Services BV and/or the BDO Member Firms. Neither BDO International Limited nor any other central entities of the BDO network provide services to clients. BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms.

© Brussels Worldwide Services

BDO Magyarország

1103 Budapest, Kőér utca 2/A.

Laurus Irodaházak

Telefon: +36 1 235 3010

Fax: +36 1 266 6438

E-mail: office@bdo.hu

Weboldal: www.bdo.hu